

Date de création

23/04/2025

NB PAGES 5

1 - IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé du poste

(Intitulé sur votre fiche de poste)

Structure de rattachement du poste

(Nom de l'établissement et adresse)

Affectation du poste

(Exemple HTA, BT direction-)

Date d'entrée dans le groupe :

Poste occupé depuis le :

Identification du supérieur direct N+1

Nom & prénom

2 - IDENTIFICATION DU COLLABORATEUR

Nom :

Prénom :

Date de l'entretien :

3 - BILAN DE L'ANNEE ÉCOULEE

3.1 - Objectifs et missions accomplis

Quels étaient vos principaux objectifs cette année ?

Quels résultats avez-vous obtenus ?

Avez-vous rencontré des difficultés ? Si oui, lesquelles et comment les avez-vous surmontées ?

Points forts et réussites de l'année :

Points d'amélioration identifiés :

Date de création

23/04/2025

NB PAGES 5

3.2 - Auto-évaluation des compétences professionnelles

Selon les pages 1 & 2 (MISSIONS 1 à 30) de votre fiche de poste, Évaluez vos compétences sur une échelle de 1 (faible) à 5 (excellente) :

	FAIRE UN CHOIX DANS LA LISTE CORRESPONDANTE					NE RIEN INSCRIRE DANS LES PARTIES GRISEES RESERVEES AU SERVICE R.H
1	1	2	3	4	5	
2	1	2	3	4	5	
3	1	2	3	4	5	
4	1	2	3	4	5	
5	1	2	3	4	5	
6	1	2	3	4	5	
7	1	2	3	4	5	
8	1	2	3	4	5	
9	1	2	3	4	5	
10	1	2	3	4	5	
11	1	2	3	4	5	
12	1	2	3	4	5	
13	1	2	3	4	5	
14	1	2	3	4	5	
15	1	2	3	4	5	
16	1	2	3	4	5	
17	1	2	3	4	5	
18	1	2	3	4	5	
19	1	2	3	4	5	
20	1	2	3	4	5	
21	1	2	3	4	5	
22	1	2	3	4	5	
23	1	2	3	4	5	
24	1	2	3	4	5	
25	1	2	3	4	5	
26	1	2	3	4	5	
27	1	2	3	4	5	
28	1	2	3	4	5	
29	1	2	3	4	5	
30	1	2	3	4	5	

3.3 - Analyse des pratiques et comportements professionnels

Comment évaluez-vous votre capacité à gérer les imprévus et les urgences ?

3.3 - Analyse des pratiques et comportements professionnels

Avez-vous rencontré des situations de stress et comment les avez-vous gérées ?

Quelle est votre approche pour résoudre les conflits ou désaccords au sein de l'équipe ?

Comment adaptez-vous votre communication selon vos interlocuteurs (collègues, hiérarchie, clients) ?

Donnez un exemple d'une situation où vous avez dû faire preuve de leadership ou de prise de décision importante.

3.4 - Relations interpersonnelles et difficultés rencontrées

Comment décrivez-vous votre collaboration avec vos collègues ?

Avez-vous rencontré des difficultés relationnelles avec d'autres collaborateurs ou votre hiérarchie ?

Quels aspects de la communication interne pourraient être améliorés selon vous ?

Comment évaluez-vous la relation avec vos clients/fournisseurs (écoute, réactivité, satisfaction) ?

Avez-vous des suggestions pour améliorer la dynamique d'équipe et l'environnement de travail ?

3.5 - Formation et développement professionnel

Avez-vous suivi des formations cette année si oui lesquelles ?

Souhaitez-vous acquérir de nouvelles compétences ?

Besoins en formation identifiés :

Recommanderiez-vous les formations que vous avez réalisées à des personnes extérieures au Groupe ACTIP

Date de création

23/04/2025

NB PAGES 5

4 - Perspectives d'évolution / évaluation du niveau actuel et préparation à l'évolution

Quel poste souhaité vous occupé ?

Quel poste souhaitez-vous atteindre dans les 2 à 5 prochaines années ?

5 - Actions à mettre en place pour faciliter l'évolution

Formations techniques ou managériales à envisager.

Mentorat ou accompagnement par un collaborateur expérimenté.

Participation à des projets spécifiques ou à responsabilités élargies.

Mobilité interne et opportunités à explorer.

6 - Objectifs et plan d'action pour l'année à venir

Définition des nouveaux objectifs professionnels.

Axes d'amélioration à travailler.

Actions concrètes pour favoriser le développement de compétences et l'évolution.

Commentaires du collaborateur :

Commentaires du responsable :

Avis global du responsable :

Très satisfaisant

Satisfaisant

À améliorer

Insuffisant

Décisions et engagements pris pour l'année à venir :

Signature du collaborateur :

Signature du responsable :