

Date de création	23/04/2025	Etablissement de fiche par service R.H	DED	NB PAGES 5
Date de mise à jour	28/01/2026	Validation de fiche par la direction	VIB / MIS	

1 – IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé du poste	CONDUCTEUR DE TRAVAUX EN ELECTRICITE INDUSTRIELLE		
Structure de rattachement du poste (Etablissement)	CKD INDUSTRIE 845 ZAC DE LA GRERIE 60170 RIBECOURT-DRESLINCOURT		
Affectation du poste (Service)	SERVICE HT / SERVICE BT		
Statut du titulaire du poste : E / AM / C (type contrat)			
Identification du supérieur direct N+1	Adjoint Chargé d'affaires		

2 – MISSIONS

1	Assurer l'intérim de l'adjoint Chargé d'affaires en son absence.
2	Planifier, organiser et piloter les chantiers en électricité industrielle.
3	Coordonner les équipes internes et les sous-traitants.
4	Assurer le suivi technique, administratif et financier des projets. (DOE, réception de chantier, facturation d'avancement...)
5	Contrôler la conformité des travaux avec les normes et les cahiers des charges.
6	Garantir la sécurité des équipes et le respect des réglementations en vigueur.
7	Participer aux réunions de chantier et rédiger des comptes-rendus.
8	Assurer le respect des délais et optimiser les coûts.
9	Réaliser les études techniques et les plans nécessaires. (Chiffrage, schémas électriques...)
10	Gérer les approvisionnements en matériel et équipements.
11	Maintenir une bonne relation client et assurer un suivi commercial.
12	Tutorer et accompagner les collaborateurs dans la montée de compétences
13	
14	

Date de création	23/04/2025	Etablissement de fiche par service R.H	DED	NB PAGES 5
Date de mise à jour	28/01/2026	Validation de fiche par la direction	VIB / MIS	

2 – MISSIONS	
15	
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

Date de création	23/04/2025	Etablissement de fiche par service R.H	DED	NB PAGES 5
Date de mise à jour	28/01/2026	Validation de fiche par la direction	VIB / MIS	

3 – RELATIONS

En interne « liste non exhaustive »	Direction du groupe ACTIP, Service achat du groupe, Organisme de formation du Groupe, Directeur de pôle d'activité, chargés d'affaires, bureau d'études Chefs d'équipe, Conducteur de travaux...
Avec l'extérieur	L'ensemble des clients du groupe ACTIP, l'ensemble des fournisseurs du groupe ACTIP, L'ensemble des co-traitants du groupe ACTIP

4 – DIMENSIONS DU POSTE

Effectif à gérer	1 à 15 collaborateurs	Budget annuel à gérer	Selon numéro d'affaire Besoins moyens communs chantiers / collaborateurs
------------------	-----------------------	-----------------------	---

5 – CONTRAINTES DU POSTE

Horaires	Selon contrat de travail
Déplacements	Déplacements fréquents sur les chantiers.
Permanences	Astreinte et dépannage.
Physiques	Port de charges lourdes, travaux de hauteur, bonne vision des couleurs,

6 – OUTILS MIS A DISPOSITION

Téléphone portable, ordinateur portable, véhicule utilitaire de service,

7 – CONDITIONS D'ACCES AU POSTE

Titre / Diplôme Prérequis pour le poste	3	4	5	6	7	8	
	(CAP / BEP)	(BAC / BP)	(DEUG, BTS, DUT, DEUST)	(Maîtrise, licence, licence PRO, Bachelort Universitaire Technologique)	(Master, diplôme études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur)	(doctorat, habilitation à diriger des recherches)	
Curseurs (Légende)		Prérequis insuffisants ou surqualification (voir un autre poste dans le groupe)		Prérequis seuil mini (vérifier les compétences lors de mises en situations ainsi que l'expérience professionnelle)			Prérequis mini / maxi (vérifier les compétences lors de mises en situations ainsi que l'expérience professionnelle)
Niveau du collaborateur	CAP / BAC ELECTROTECHNIQUE			3	4	5	6 7 8
Obtenu par collaborateur	CAP / BAC ELECTROTECHNIQUE			3	4	5	6 7 8
Expérience	3 à 5 ans minimum dans un poste similaire La maîtrise de l'Anglais est fortement appréciée						
Permis de conduire	PERMIS B OBLIGATOIRE						
CACES	NACELLES 3B, ENGIN TELESCOPIQUE R482						
Habilitations	ELECTRIQUE H0 H1V H2V HC, BR BC B1V B2V						

Date de création	23/04/2025	Etablissement de fiche par service R.H	DED	NB PAGES 5
Date de mise à jour	28/01/2026	Validation de fiche par la direction	VIB / MIS	

8 – COMPETENCES REQUISES - NIVEAUX

*NIVEAU 1. Débutant / 2. Confirmé / 3. Expert

COMPETENCES		NIVEAU*		
		Requise Par le Poste	Acquise Par le titulaire	Ecart
Connaissances Théoriques (Savoirs)	Solides connaissances en électricité industrielle (HT/BT).			
	Maîtrise des normes électriques (NF C 15-100, NF C13-100, C13-200, fiche Sequelec).			
	Connaissance des logiciels de gestion de projet (XLS) et de suivi de chantier.			
	Bonne compréhension des schémas électriques et plans d'exécution.			
	Connaissance des règles de sécurité sur les chantiers.			
	Maîtrise des techniques de gestion budgétaire et financière.			
	Connaissance des réglementations et des obligations légales liées aux travaux			
Compétences techniques pratiques (Savoirs faire)	Maîtrise des installations électriques industrielles (HT/BT).			
	Connaissance des normes électriques (NF C 15-100, NF C 13-100, etc.).			
	Capacité à lire et interpréter des plans et schémas électriques HT et BT.			
	Maîtrise des outils informatiques de gestion de projet (MS Project).			
	Maîtrise des outils informatiques de bureautique (Pack office, Word, Excel).			
	Maîtrise des outils informatiques de schématisation électrique (AutoCAD, Xrelais...).			
	Compétences en chiffrage et élaboration de devis.			
	Aptitude à analyser et résoudre les problèmes techniques complexes.			
	Planifier et organiser les différentes phases d'un chantier.			
	Coordonner et diriger les équipes techniques.			
	Analyser les documents techniques et les plans d'exécution.			
	Anticiper les besoins en matériel et en ressources humaines.			
	Réaliser le suivi budgétaire des travaux.			
	Identifier et résoudre les problèmes techniques en cours de chantier.			
	Assurer une communication efficace avec les différents intervenants.			
	Rédiger des rapports réguliers sur l'avancement des travaux.			
	Négocier avec les sous-traitants et les fournisseurs.			
	Orientation résultats et satisfaction client.			
	Sens du service client.			
Aptitudes Comportementales (savoir-être)	Capacité à prendre des décisions rapides et efficaces.			
	Capacité à gérer plusieurs projets simultanément.			
	Capacité à respecter les délais imposés.			
	Leadership et capacité à motiver une équipe.			
	Bonne capacité d'écoute.			
	Esprit d'analyse et de synthèse.			
	Capacité à gérer le stress et les imprévus.			
	Esprit collaboratif et dynamique.			
	Adaptabilité aux évolutions technologiques			
	Travail en équipe et collaboration interservices.			
	Communication efficace avec les parties prenantes.			

Date de création	23/04/2025	Etablissement de fiche par service R.H	DED	NB PAGES 5
Date de mise à jour	28/01/2026	Validation de fiche par la direction	VIB / MIS	

9 – EVOLUTIONS POSSIBLES / PREVISIBLES

Adjoint Chargé d'Affaires* (* vérification plafond sécurisation des parcours)

Chargé d'Affaires* (* vérification plafond sécurisation des parcours)

10 – REMUNERATION

Selon profil et expérience, avec primes sur objectifs KPI.

Validation

Fait à _____, le ____ / ____ / ____

Pour la Direction

Nom et prénom : _____

Fonction / Qualité : _____

Signature précédée de la mention « Lu et approuvé » :

Signature : _____

Validation

Fait à _____, le ____ / ____ / ____

Le salarié

Nom et prénom : _____

Signature précédée de la mention « Lu et approuvé » :

Signature : _____

Clause – Missions, évolutions et validation

La présente fiche de poste décrit les missions principales du poste telles que définies au regard du référentiel RNCP applicable à la date de sa remise.

Ces missions sont susceptibles d'évoluer dans le temps afin de tenir compte de l'organisation, de l'activité et des besoins de l'entreprise. Ces évolutions s'inscriront exclusivement dans le respect de la qualification, des compétences, du niveau de responsabilité du salarié et ne pourront avoir pour effet de modifier un élément essentiel du contrat de travail.

La présente fiche de poste est annexée au contrat de travail.

Elle est composée de 05 pages, chacune paraphée par le salarié, la dernière page valant validation, paraphe et signature.