

Date de création	23/04/2025	Etablissement de fiche par service R.H	DED	NB PAGES 5
Date de mise à jour	28/01/2026	Validation de fiche par la direction	VIB / MIS	

1 – IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé du poste	Chef d'Equipe en Electrotechnique		
Structure de rattachement du poste (Etablissement)	CKD INDUSTRIE ZAC DE LA GRERIE 60170 RIBECOURT-DRESLINCOURT		
Affectation du poste (Service)	SERVICE HT / SERVICE BT		
Statut du titulaire du poste : E / AM / C (type contrat)			
Identification du supérieur direct N+1	Adjoint Conducteur de travaux		

2 – MISSIONS

1	Assurer l'intérim de l'adjoint conducteur de travaux en son absence.
2	Organiser et planifier les interventions sur site en fonction des priorités et des ressources disponibles.
3	Coordonner les équipes d'électriciens sur les chantiers industriels.
4	Vérifier la conformité des travaux aux plans et aux normes en vigueur.
5	Réaliser des diagnostics sur les installations électriques en cas de panne ou de dysfonctionnement.
6	Lire et interpréter les schémas électriques, plans techniques, et cahiers des charges.
7	Installer, entretenir, et dépanner les équipements électriques industriels (armoires, câblage, moteurs, variateurs, etc.).
8	Tester les installations et effectuer des mises en service.
9	Garantir le respect des normes de sécurité électrique et des réglementations en vigueur.
10	Encadrer, former, et accompagner les membres de l'équipe sur les aspects techniques et sécuritaires.
11	Répartir les tâches de manière équitable et en fonction des compétences de chacun.
12	Gérer les plannings et s'assurer du respect des délais.
13	Faire le lien entre les équipes opérationnelles et la hiérarchie (Conducteurs de travaux, Chargés d'affaires).
14	Identifier les risques liés aux interventions et veiller à leur réduction (port des EPI, procédures). Animer les causeries sécurité.

Date de création	23/04/2025	Etablissement de fiche par service R.H	DED	NB PAGES 5
Date de mise à jour	28/01/2026	Validation de fiche par la direction	VIB / MIS	

2 – MISSIONS

15 Assurer le respect des consignes de sécurité sur le chantier.

16 Sensibiliser les équipes aux bonnes pratiques en matière de sécurité et d'hygiène.

17 Rendre compte de l'avancement des travaux auprès de la direction ou du client.

18 Rédiger des rapports techniques et journaux de chantier.

19 Anticiper les besoins en matériel et en outillage pour le bon déroulement des travaux.

20 Tutorer et accompagner les collaborateurs dans la montée de compétences

21

22

23

24

25

26

27

28

29

30

Date de création	23/04/2025	Etablissement de fiche par service R.H	DED	NB PAGES 5
Date de mise à jour	28/01/2026	Validation de fiche par la direction	VIB / MIS	

3 – RELATIONS

En interne « liste non exhaustive »	Direction du groupe ACTIP, Service achat du groupe, Organisme de formation du Groupe, Directeur de pôle d'activité, chargés d'affaires, bureau d'études Chefs d'équipe, Conducteur de travaux...
Avec l'extérieur	L'ensemble des clients du groupe ACTIP, l'ensemble des fournisseurs du groupe ACTIP, L'ensemble des co-traitants du groupe ACTIP

4 – DIMENSIONS DU POSTE

Effectif à gérer	1 à 6 collaborateurs	Budget annuel à gérer	SANS OBJET
------------------	----------------------	-----------------------	------------

5 – CONTRAINTES DU POSTE

Horaires	Selon contrat de travail
Déplacements	Déplacements fréquents sur les chantiers.
Permanences	Astreinte et dépannage.
Physiques	Port de charges lourdes, travaux de hauteur, bonne vision des couleurs, résistance au stress

6 – OUTILS MIS A DISPOSITION

Téléphone portable, véhicule utilitaire de service,

7 – CONDITIONS D'ACCES AU POSTE

Titre / Diplôme Prérequis pour le poste	3	4	5	6	7	8			
	(CAP / BEP)	(BAC / BP)	(DEUG, BTS, DUT, DEUST)	(Maîtrise, licence, licence PRO, Bachelort Universitaire Technologique)	(Master, diplôme études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur)	(doctorat, habilitation à diriger des recherches)			
Curseurs (Légende)	Prérequis insuffisants ou surqualification (voir un autre poste dans le groupe)		Prérequis seuil mini (vérifier les compétences lors de mises en situations ainsi que l'expérience professionnelle)			Prérequis mini / maxi (vérifier les compétences lors de mises en situations ainsi que l'expérience professionnelle)			
Niveau du collaborateur	CAP / BAC en électrotechnique			3	4	5	6	7	8
Obtenu par collaborateur	CAP / BAC en électrotechnique			3	4	5	6	7	8
Expérience	3 à 5 ans minimum dans un poste similaire avec une première expérience en encadrement d'équipe.								
Permis de conduire	PERMIS B OBLIGATOIRE								
CACES	NACELLES 3B								
Habilitations	ELECTRIQUE H0 H1V H2V HC, BR BC B1V B2V								

Date de création	23/04/2025	Etablissement de fiche par service R.H	DED	NB PAGES 5
Date de mise à jour	28/01/2026	Validation de fiche par la direction	VIB / MIS	

8 – COMPETENCES REQUISES - NIVEAUX

*NIVEAU 1. Débutant / 2. Confirmé / 3. Expert

COMPETENCES		NIVEAU*		
		Requise Par le Poste	Acquise Par le titulaire	Ecart
Connaissances Théoriques (Savoirs)	Bonne connaissance des normes électriques (NF C 15-100, etc.) et des réglementations en vigueur.			
	Connaissances approfondies en électricité industrielle (basse tension, haute tension, automation).			
	Maîtrise des systèmes électromécaniques et des automatismes industriels.			
	Connaissance des outils de mesure et de diagnostic (multimètre, oscilloscope, etc.).			
	Bases en lecture de plans, schémas électriques et logiciels de CAO/DAO (ex. AutoCAD, SEE Electrical).			
Compétences techniques pratiques (Savoirs faire)	Maîtrise des techniques de câblage et raccordement en milieu industriel.			
	Capacité à diagnostiquer rapidement des pannes et proposer des solutions adaptées.			
	Savoir dimensionner des équipements électriques selon les besoins du chantier.			
	Aptitude à superviser des tests et essais sur des installations.			
	Compétence en rédaction de rapports et suivi des interventions.			
	Utilisation sécurisée des équipements électriques et des outils spécifiques (ex. nacelle).			
	Maîtrise des outils numériques			
	Maîtrise outils tableur et traitement de texte (Excel, Word)			
Aptitudes Comportementales (savoir-être)	Capacité à encadrer et motiver une équipe.			
	Souci du détail et respect des consignes et normes.			
	Capacité à s'adapter rapidement face à des imprévus ou des urgences.			
	Savoir écouter, expliquer, et transmettre des consignes de manière claire.			
	Promouvoir un climat de travail collaboratif et respectueux.			
	Capacité à gérer les priorités et à travailler sans supervision constante.			
	Vigilance constante face aux risques électriques et industriels.			

Date de création	23/04/2025	Etablissement de fiche par service R.H	DED	NB PAGES 5
Date de mise à jour	28/01/2026	Validation de fiche par la direction	VIB / MIS	

9 – EVOLUTIONS POSSIBLES / PREVISIBLES

Adjoint conducteur de travaux
Conducteur de travaux

10 – REMUNERATION

Selon profil et expérience, avec primes sur objectifs KPI.

Validation

Fait à _____, le ____ / ____ / ____

Pour la Direction

Nom et prénom : _____

Fonction / Qualité : _____

Signature précédée de la mention « Lu et approuvé » :

Signature : _____

Validation

Fait à _____, le ____ / ____ / ____

Le salarié

Nom et prénom : _____

Signature précédée de la mention « Lu et approuvé » :

Signature : _____

[Clause – Missions, évolutions et validation](#)

La présente fiche de poste décrit les missions principales du poste telles que définies au regard du référentiel RNCP applicable à la date de sa remise.

Ces missions sont susceptibles d'évoluer dans le temps afin de tenir compte de l'organisation, de l'activité et des besoins de l'entreprise. Ces évolutions s'inscriront exclusivement dans le respect de la qualification, des compétences, du niveau de responsabilité du salarié et ne pourront avoir pour effet de modifier un élément essentiel du contrat de travail.

La présente fiche de poste est annexée au contrat de travail.

Elle est composée de 05 pages, chacune paraphée par le salarié, la dernière page valant validation, paraphe et signature.