

Date de création	23/04/2025	Etablissement de fiche par service R.H	DED	NB PAGES 5
Date de mise à jour	28/01/2026	Validation de fiche par la direction	VIB / MIS	

1 – IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé du poste	Codeur développeur web		
Structure de rattachement du poste (Etablissement)	CKD INDUSTRIE 845 ZAC DE LA GRERIE 60170 RIBECOURT-DRESLINCOURT		
Affectation du poste (Service)	Groupe Actip		
Statut du titulaire du poste : E / AM / C (type contrat)			
Identification du supérieur direct N+1	Technicien d'Assistance Informatique		

2 – MISSIONS

1	Concevoir et développer des sites Web fonctionnels et ergonomiques à partir des besoins des clients ou des spécifications internes.
2	Créer l'interface utilisateur en utilisant des technologies front-end comme HTML, CSS, JavaScript et frameworks associés (React, Angular, Vue.js).
3	Développer les fonctionnalités serveur en utilisant des langages de programmation back-end (PHP, Python, Node.js, Ruby, etc.) et interagir avec les bases de données (MySQL, PostgreSQL, MongoDB, etc.).
4	Assurer la maintenance technique des sites Web existants en corrigeant les bugs, en améliorant la sécurité et en optimisant les performances.
5	Créer, maintenir et optimiser des bases de données utilisées par les sites Web, en assurant leur sécurité et leur performance.
6	Intégrer des solutions externes et des API pour améliorer les fonctionnalités des sites (paiement en ligne, systèmes de gestion, outils marketing, etc.).
7	Effectuer des optimisations pour améliorer la vitesse de chargement des pages, l'accessibilité et l'expérience utilisateur.
8	Tester les sites Web sur différents navigateurs et dispositifs pour garantir leur bon fonctionnement sur tous les supports.
9	Suivre les meilleures pratiques de développement (tests unitaires, contrôle de version avec Git, normes de codage) et respecter les délais de livraison.
10	Travailler en étroite collaboration avec les designers pour garantir la conformité des designs avec la mise en œuvre technique (responsive design, animations, etc.).
11	Produire et maintenir la documentation technique des projets développés pour permettre une maintenance efficace et une compréhension des processus.
12	Effectuer une veille continue sur les nouvelles technologies Web, les outils et frameworks, et proposer des améliorations et innovations au sein de l'équipe.
13	Gérer les versions des projets et déployer les mises à jour de manière fluide et sécurisée, en utilisant des outils de gestion de version comme Git, GitLab ou GitHub.
14	Implémenter des pratiques de sécurité pour protéger les applications contre les vulnérabilités et garantir la protection des données des utilisateurs.

Date de création	23/04/2025	Etablissement de fiche par service R.H	DED	NB PAGES 5
Date de mise à jour	28/01/2026	Validation de fiche par la direction	VIB / MIS	

2 – MISSIONS

15	Développer des applications Web interactives, dynamiques et réactives, en fonction des exigences du projet.
16	Travailler en collaboration avec les chefs de projet pour comprendre les besoins clients et participer à la planification des sprints de développement.
17	Effectuer des tests fonctionnels, unitaires et d'intégration pour assurer la qualité des projets et leur conformité aux attentes.
18	Assister aux réunions de suivi avec les équipes techniques et non techniques pour discuter des progrès, des retards et des ajustements nécessaires.
19	Fournir un support technique aux équipes internes et aux clients pour résoudre les problèmes techniques après la mise en production.
20	Assurer une bonne optimisation des sites développés pour le référencement sur les moteurs de recherche (SEO).
21	Mettre en place des systèmes permettant de gérer le contenu des sites de manière autonome par les utilisateurs, en utilisant des CMS (Content Management Systems) comme WordPress, Drupal, ou autres.
22	Développer et intégrer des solutions de commerce en ligne, incluant les paniers, les paiements sécurisés, et la gestion des produits.
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

Date de création	23/04/2025	Etablissement de fiche par service R.H	DED	NB PAGES 5
Date de mise à jour	28/01/2026	Validation de fiche par la direction	VIB / MIS	

3 – RELATIONS

En interne « liste non exhaustive »	Direction du groupe ACTIP, Service achat du groupe, Organisme de formation du Groupe, Directeur de pôle d'activité, chargés d'affaires, bureau d'études Chefs d'équipe, Conducteur de travaux...
Avec l'extérieur	L'ensemble des clients du groupe ACTIP, L'ensemble des co-traitants du groupe ACTIP

4 – DIMENSIONS DU POSTE

Effectif à gérer	1 à 3 collaborateurs	Budget annuel à gérer	Selon besoins et évolutions Web et software du Groupe
------------------	----------------------	-----------------------	--

5 – CONTRAINTES DU POSTE

Horaires	Selon contrat de travail
Déplacements	Déplacements fréquents dans les services.
Permanences	Astreinte et dépannage.
Physiques	Bonne vision des couleurs, Travail prolongé sur écran, Forte résistance au stress

6 – OUTILS MIS A DISPOSITION

Téléphone portable, ordinateur portable, véhicule utilitaire de service,

7 – CONDITIONS D'ACCES AU POSTE

Titre / Diplôme Prérequis pour le poste	3	4	5	6	7	8			
	(CAP / BEP)	(BAC / BP)	(DEUG, BTS, DUT, DEUST)	(Maîtrise, licence, licence PRO, Bachelort Universitaire Technologique)	(Master, diplôme études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur)	(doctorat, habilitation à diriger des recherches)			
Curseurs (Légende)		Prérequis insuffisants ou surqualification (voir un autre poste dans le groupe)		Prérequis seuil mini (<u>vérifier les compétences lors de mises en situations ainsi que l'expérience professionnelle</u>)		Prérequis mini / maxi (<u>vérifier les compétences lors de mises en situations ainsi que l'expérience professionnelle</u>)			
Niveau du collaborateur	BTS en informatique ou développement web			3	4	5	6	7	8
Obtenu par collaborateur	BTS en informatique ou développement web			3	4	5	6	7	8
Expérience	Minimum 3 ans en développement web ou poste similaire. La maîtrise de l'Anglais est fortement appréciée.								
Permis de conduire	PERMIS B OBLIGATOIRE								
CACES	SANS OBJET								
Habilitations	SANS OBJET								

Date de création	23/04/2025	Etablissement de fiche par service R.H	DED	NB PAGES 5
Date de mise à jour	28/01/2026	Validation de fiche par la direction	VIB / MIS	

8 – COMPETENCES REQUISES - NIVEAUX

*NIVEAU 1. Débutant / 2. Confirmé / 3. Expert

COMPETENCES		NIVEAU*		
		Requise Par le Poste	Acquise Par le titulaire	Ecart
Connaissances Théoriques (Savoirs)	Maîtrise des principaux langages de développement web, tels que HTML, CSS, JavaScript pour le développement front-end.			
	Connaissance des langages back-end comme PHP, Python, Ruby, Node.js, Java, ou C#.			
	Compréhension de l'utilisation des frameworks associés (par exemple, React, Vue.js, Angular pour le front-end, Django, Express, Laravel pour le back-end).			
	Connaissance des systèmes de gestion de bases de données relationnelles (SQL, MySQL, PostgreSQL) et non relationnelles (MongoDB, Firebase).			
	Savoir concevoir et manipuler des bases de données en relation avec des applications web.			
	Connaissance des protocoles HTTP, HTTPS, RESTful API, ainsi que des principes d'architecture client-serveur.			
	Compréhension du fonctionnement des frameworks MVC (Modèle-Vue-Contrôleur) pour organiser les applications web.			
	Maîtrise des concepts de responsive design et d'optimisation des sites web pour les différents types d'appareils (mobiles, tablettes, ordinateurs).			
	Connaissance des bonnes pratiques de sécurité web (protection contre les attaques XSS, CSRF, injections SQL, etc.).			
	Utilisation des protocoles de sécurité, comme SSL/TLS, et des pratiques de gestion des authentifications (OAuth, JWT).			
	Maîtrise des outils de gestion de version comme Git (et plateformes associées comme GitHub, GitLab, Bitbucket).			
	Connaissance des méthodologies agiles (Scrum, Kanban) et expérience de travail dans un environnement agile.			
	Suivi des meilleures pratiques en termes de référencement naturel (SEO), accessibilité (WCAG), et performance web (vitesse de chargement des pages).			
Compétences techniques pratiques (Savoirs faire)	Création de pages web interactives en utilisant HTML, CSS (y compris CSS preprocessors comme SASS), et JavaScript.			
	Utilisation de frameworks front-end (React, Angular, Vue.js) pour construire des interfaces utilisateurs dynamiques et réactives.			
	Maîtrise des outils de préprocesseurs CSS (ex. SASS, Less), et de gestion de styles avec Bootstrap, TailwindCSS.			
	Conception et gestion de la logique serveur, des bases de données et des API.			
	Création de RESTful APIs ou GraphQL pour permettre la communication entre le front-end et le back-end.			
	Implémentation de la logique métier côté serveur, gestion de la sécurité et des accès (authentification, gestion des sessions).			
	Intégration et gestion des deux parties front-end et back-end dans un environnement full-stack.			
	Développement d'applications web complètes, y compris la configuration et la gestion des serveurs web (Apache, Nginx, etc.).			
	Débogage, test et correction des erreurs sur les sites web ou applications existants.			
	Optimisation des performances, notamment en réduisant les temps de chargement des pages, en optimisant les images et en gérant le cache.			
	Développement de sites web adaptés à tous types de supports (ordinateurs, tablettes, smartphones).			
	Application des principes d'accessibilité (WCAG) pour rendre les sites web accessibles à tous les utilisateurs, y compris ceux en situation de handicap.			
	Mise en place et réalisation de tests unitaires, tests d'intégration et tests fonctionnels pour assurer la qualité du code (par exemple, avec Jest, Mocha, Selenium).			
Aptitudes Comportementales (savoir-être)	Capacité à travailler en équipe avec des designers, chefs de projet, product owners, et autres développeurs.			
	Bonnes compétences en rédaction pour documenter le code			
	Capacité à expliquer clairement des concepts techniques complexes à des non-techniciens			
	Gestion du stress dans les périodes de haute pression			
	Capacité à travailler de manière autonome			
	Volonté d'apprendre de nouvelles technologies, de nouveaux frameworks			
	Analyse des besoins du client et conception de solutions techniques adaptées			
	Respect des délais et capacité à organiser son travail de manière autonome.			

Date de création	23/04/2025	Etablissement de fiche par service R.H	DED	NB PAGES 5
Date de mise à jour	28/01/2026	Validation de fiche par la direction	VIB / MIS	

9 – EVOLUTIONS POSSIBLES / PREVISIBLES

Chef de projet développeur web
 Chef de projet développeur software

10 – REMUNERATION

Selon profil et expérience, avec primes sur objectifs KPI.

Validation

Fait à _____, le ____ / ____ / ____

Pour la Direction

Nom et prénom : _____

Fonction / Qualité : _____

Signature précédée de la mention « Lu et approuvé » : _____

Signature : _____

Validation

Fait à _____, le ____ / ____ / ____

Le salarié

Nom et prénom : _____

Signature précédée de la mention « Lu et approuvé » : _____

Signature : _____

Clause – Missions, évolutions et validation

La présente fiche de poste décrit les missions principales du poste telles que définies au regard du référentiel RNCP applicable à la date de sa remise.

Ces missions sont susceptibles d'évoluer dans le temps afin de tenir compte de l'organisation, de l'activité et des besoins de l'entreprise. Ces évolutions s'inscriront exclusivement dans le respect de la qualification, des compétences, du niveau de responsabilité du salarié et ne pourront avoir pour effet de modifier un élément essentiel du contrat de travail.

La présente fiche de poste est annexée au contrat de travail.

Elle est composée de 05 pages, chacune paraphée par le salarié, la dernière page valant validation, paraphe et signature.