

Date de création	23/04/2025	Etablissement de fiche par service R.H		NB PAGES 5
Date de mise à jour		Validation de fiche par la direction		

1 – IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé du poste	Technicien Monteur Dépanneur en Electrotechnique			
Structure de rattachement du poste (Etablissement)	CKD INDUSTRIE 845 ZAC DE LA GRERIE 60170 RIBECOURT-DRESLINCOURT			
Affectation du poste (Service)	SERVICE HT / SERVICE BT			
Statut du titulaire du poste : E / AM / C (type contrat)				
Identification du supérieur direct N+1	Chef d'équipe			

2 – MISSIONS

1	Assurer l'intérim du Chef d'équipe en son absence.
2	Lire et interpréter les plans, schémas électriques et documents techniques.
3	Assembler, installer et câbler les équipements électrotechniques sur site ou en atelier (armoires électriques, tableaux de distribution, moteurs, etc.).
4	Réaliser les raccordements électriques selon les normes en vigueur.
5	Assurer la mise en service des installations en respectant les procédures techniques.
6	Diagnostiquer les pannes ou dysfonctionnements sur les équipements électrotechniques.
7	Effectuer les réparations nécessaires, incluant le remplacement ou la réparation de composants défectueux.
8	Réaliser des contrôles périodiques et des opérations de maintenance préventive.
9	S'assurer du bon fonctionnement et de la durabilité des installations après intervention.
10	Vérifier la conformité des installations aux normes de sécurité et aux réglementations en vigueur.
11	Appliquer rigoureusement les consignes de sécurité sur site (port des EPI, consignation, etc.).
12	Rédiger des rapports d'intervention en précisant les travaux réalisés et les éventuels besoins complémentaires.
13	Travailler en coordination avec les équipes techniques ou le bureau d'études pour résoudre les problèmes complexes.
14	Être en relation avec les clients pour expliquer les interventions réalisées et conseiller sur l'entretien des équipements.

Date de création	23/04/2025	Etablissement de fiche par service R.H		NB PAGES 5
Date de mise à jour		Validation de fiche par la direction		

2 – MISSIONS	
15	Tutorer et accompagner les collaborateurs dans la montée de compétences
16	
17	
18	
19	
20	
21	
22	
23	
24	
25	
26	
27	
28	
29	
30	

UTILISATION UNIQUEMENT
 POUR TRAITEMENT DOSSIER
 GROUPE ACTIP
 24/04/2025

Date de création	23/04/2025	Etablissement de fiche par service R.H		NB PAGES 5
Date de mise à jour		Validation de fiche par la direction		

3 – RELATIONS

En interne « liste non exhaustive »	Direction du groupe ACTIP, Service achat du groupe, Organisme de formation du Groupe, Directeur de pôle d'activité, chargés d'affaires, bureau d'études Chefs d'équipe, Conducteur de travaux...
Avec l'extérieur	L'ensemble des clients du groupe ACTIP, l'ensemble des fournisseurs du groupe ACTIP, L'ensemble des co-traitants du groupe ACTIP

4 – DIMENSIONS DU POSTE

Effectif à gérer	0 collaborateur	Budget annuel à gérer	SANS OBJET
------------------	-----------------	-----------------------	------------

5 – CONTRAINTES DU POSTE

Horaires	Selon contrat de travail
Déplacements	Déplacements fréquents sur les chantiers.
Permanences	Astreinte et dépannage.
Physiques	Port de charges lourdes, travaux de hauteur, bonne vision des couleurs, résistance au stress

6 – OUTILS MIS A DISPOSITION

Téléphone portable, véhicule utilitaire de service,

7 – CONDITIONS D'ACCES AU POSTE

Titre / Diplôme	3	4	5	6	7	8			
Prérequis pour le poste	(CAP / BEP)	(BAC / BP)	(DEUG, BTS, DUT, DEUST)	(Maîtrise, licence, licence PRO, Bachelort Universitaire Technologique)	(Master, diplôme études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur)	(doctorat, habilitation à diriger des recherches)			
Curseurs (Légende)	Prérequis insuffisants ou surqualification (voir un autre poste dans le groupe)			Prérequis seuil mini (vérifier les compétences lors de mises en situations ainsi que l'expérience professionnelle)		Prérequis mini / maxi (vérifier les compétences lors de mises en situations ainsi que l'expérience professionnelle)			
Niveau du collaborateur	CAP / BAC en électrotechnique			3	4	5	6	7	8
Obtenu par collaborateur	CAP / BAC en électrotechnique			3	4	5	6	7	8
Expérience	1 à 2 ans minimum dans un poste similaire								
Permis de conduire	PERMIS B OBLIGATOIRE								
CACES	NACELLES 3B								
Habilitations	ELECTRIQUE H0 H1V H2V HC, BR BC B1V B2V								

Date de création	23/04/2025	Etablissement de fiche par service R.H		NB PAGES 5
Date de mise à jour		Validation de fiche par la direction		

8 – COMPETENCES REQUISES - NIVEAUX

*NIVEAU 1. Débutant / 2. Confirmé / 3. Expert

COMPETENCES	NIVEAU*		
	Requise Par le Poste	Acquise Par le titulaire	Ecart
Connaissances Théoriques (Savoirs) Bonne connaissance des principes de l'électricité et de l'électrotechnique (basse tension, haute tension). Compréhension des schémas électriques, mécaniques et pneumatiques. Connaissance des composants électriques (moteurs, variateurs, capteurs, relais, etc.). Maîtrise des normes de sécurité électrique (NF C 15-100, etc.). Bases en automatisme et régulation (serait un plus).			
Compétences techniques pratiques (Savoirs faire) Capacité à lire et interpréter les documents techniques et les plans. Savoir câbler des armoires électriques et réaliser des raccordements. Identifier rapidement les pannes et proposer des solutions adaptées. Utiliser des outils de mesure et de diagnostic (multimètre, testeur d'isolement, etc.). Maîtriser les opérations de maintenance préventive et corrective. Aptitude à rédiger des comptes-rendus d'intervention précis. Savoir utiliser les équipements spécifiques tels que les nacelles ou plateformes élévatrices, si nécessaire.			
Aptitudes Comportementales (savoir-être) Souci du respect des normes et des consignes techniques. Capacité à intervenir rapidement et efficacement en cas de panne. Capacité à organiser son travail et à prendre des initiatives sur le terrain. Aptitude à diagnostiquer les problèmes complexes. Capacité à collaborer avec les clients et les collègues de manière professionnelle. Gérer les interventions sous pression, notamment dans des situations d'urgence. Vigilance constante pour éviter les risques électriques ou mécaniques.			

Date de création	23/04/2025	Etablissement de fiche par service R.H		NB PAGES 5
Date de mise à jour		Validation de fiche par la direction		

9 – EVOLUTIONS POSSIBLES / PREVISIBLES

Chef d'équipe

Adjoint Conducteur de travaux

Conducteur de travaux* (* vérification plafond sécurisation des parcours)

10 – REMUNERATION

Selon profil et expérience, avec primes sur objectifs KPI.

Nom et

Signature du responsable

Nom et

Signature du collaborateur

UTILISATION UNIQUEMENT
POUR TRAITEMENT DOSSIER
GROUPE ACTIP
24/04/2025